

# PLAN D'ACTION TERRITORIAL EN DÉVELOPPEMENT SOCIAL 2025-2030



Pour le territoire de la MRC d'Abitibi, par le  
Regroupement des partenaires en développement  
social d'Amos-Région

Février 2025



## PRÉAMBULE

Le plan d'action 2025-2030 a été élaboré en cohérence avec le portrait de territoire, permettant ainsi aux membres du Regroupement des partenaires en développement social d'Amos-Région (RPDSAR) d'agir collectivement sur des enjeux pour lesquels, individuellement, il est plus difficile d'atteindre des résultats structurants. Ce plan découle de la *Politique territoriale en développement social 2025-2030*.

Nous tenons à remercier les membres du RPDSAR ainsi que les membres des chantiers et comités de travaux. La quantité et la diversité des partenaires constituent une force incontestable. Rappelons que l'objectif ultime du RPDSAR est de mettre en commun, tant nos ressources financières qu'humaines, afin de pouvoir maximiser l'impact de nos actions.

Notez que tous les objectifs ont été catégorisés par obligation, mais peuvent toutefois toucher plus d'une orientation.



# ORIENTATION 1 : SANTÉ



Sensibiliser la collectivité et les individus qui la composent au rôle qu’ils peuvent jouer dans l’amélioration de leur santé (physique et mentale).

OBJECTIF GÉNÉRAL	OBJECTIFS SPÉCIFIQUES	MOYENS	RESPONSABLES ET RESPONSABILITÉS	COLLABORATEURS	ÉCHÉANCIERS	INDICATEURS
<b>SANTÉ PHYSIQUE</b>  Favoriser les activités qui procurent de saines habitudes de vie.	Soutenir la mise en place d’initiatives en lien avec la sécurité alimentaire/ l’insécurité alimentaire.	Déployer des appels de projets.	CDC d’Amos.	Comité d’analyse. Table de concertation en sécurité alimentaire.	Septembre/mars, jusqu’en 2029.	Nombre d’initiatives soutenues financièrement.  Impact des projets.
	Bonifier l’accessibilité aux activités sportives et de loisirs pour les personnes en situation de vulnérabilité économique.	Continuer le déploiement d’ <i>Accès-loisirs</i> .  Effectuer des représentations auprès de différentes organisations dans le but de bonifier les loisirs à offrir selon les besoins identifiés.	CDC d’Amos.  CDC d’Amos.	Ville D’Amos. CISSSAT.  Tous les membres de la table.	Août/janvier/avril, jusqu’en 2030.  Juillet/novembre/ février, jusqu’en 2030.	Trois périodes d’inscriptions par année, nombre de personnes participantes.  Nombre d’organismes participants.
	Favoriser le déploiement d’activités de prévention, de promotion et de sensibilisation en lien avec les saines habitudes de vie.	Répertorier les informations en lien avec les différents appels de projets qui touchent la santé physique, la santé mentale, le volet culturel et les loisirs.	CDC d’Amos.	Tous les membres.	Jusqu’en 2030.	Répertoire créé et informations transmises aux organisations concernées.

# ORIENTATION 1 : SANTÉ (SUITE)



OBJECTIF GÉNÉRAL	OBJECTIFS SPÉCIFIQUES	MOYENS	RESPONSABLES ET RESPONSABILITÉS		COLLABORATEURS	ÉCHÉANCIERS	INDICATEURS
<b>SANTÉ MENTALE</b>  Intervenir de façon structurante sur les problématiques reliées à la santé mentale et aux dépendances.	Favoriser le déploiement d’activités de prévention, de promotion et de sensibilisation en lien avec la santé mentale et les dépendances.	Déployer des appels de projets via le FQIS.  Appuyer toute initiative répondant à l’objectif poursuivi.	CDC d’Amos.		Comité d’analyse. Table de concertation en santé mentale, dépendance, itinérance.	Jusqu’en 2030.	Nombre d’initiatives soutenues financièrement.  <i>*Garder en tête que les projets soutenus par le FQIS doivent avoir un impact en matière de lutte à la pauvreté et à l’exclusion sociale.</i>  Nombre d’initiatives appuyées.
	Favoriser la mise en place d’une offre de services permettant de répondre aux lacunes identifiées par les membres des tables de concertation (par exemple : gestion de crise et itinérance).	Appuyer toute initiative qui permettrait de répondre aux trous de services identifiés	CDC d’Amos.		Membres du RPDSAR. Les tables de concertations.	Jusqu’en 2030.	Mise en place de projets concrets en lien avec les enjeux identifiés.

# ORIENTATION 2 : QUALITÉ DE VIE



Identifier les éléments qui favorisent la capacité de la population à améliorer sa qualité de vie et à développer son milieu de vie.

OBJECTIF GÉNÉRAL	OBJECTIFS SPÉCIFIQUES	MOYENS	RESPONSABLES ET RESPONSABILITÉS	COLLABORATEURS	ÉCHÉANCIERS	INDICATEURS
<b>PAUVRETÉ</b>  Améliorer les conditions de vie des plus démunis.	Soutenir financièrement des initiatives ayant un impact direct sur les conditions de vie des gens en situation de pauvreté .	Déploiement d'appels de projets via le FQIS.	CDC d'Amos.	Comité d'analyse. Tables de concertation.	Septembre/mars, jusqu'en 2029.	Nombre de projets soutenus financièrement.
<b>SERVICE DE PROXIMITÉ ET TRANSPORT</b>  S'assurer de l'accessibilité et du maintien/ développement des services publics.	Exercer un rôle de vigie, notamment en lien avec l'accessibilité et le maintien des services en santé et services sociaux, employabilité, éducation et autres.	Partager les enjeux, lorsque connus.  Effectuer les représentations requises pour sensibiliser les acteurs concernés.  Appuyer les démarches mises en place.	Tous les membres.	Tables de concertation.	Jusqu'en 2030.  Jusqu'en 2030.  Jusqu'en 2030.	Enjeux partagés.  Nombre de représentations effectuées et l'impact de celles-ci.  Nombre de démarches appuyées.
Améliorer la desserte de transports collectifs pour les gens vivants en milieux ruraux et la desserte intermunicipale.	Connaitre et arrimer les initiatives en transport sur le territoire.	Participer au comité territorial de transport dans le but d'identifier des actions collectives.  Appuyer les initiatives/démarches proposées par le comité territorial.	CDC d'Amos.		Jusqu'en 2030.	Participer activement au comité et identification d'initiatives.  Nombre d'initiatives appuyées et nombre d'appuis reçus

# ORIENTATION 2 : QUALITÉ DE VIE (SUITE)



OBJECTIF GÉNÉRAL	OBJECTIFS SPÉCIFIQUES	MOYENS	RESPONSABLES ET RESPONSABILITÉS	COLLABORATEURS	ÉCHÉANCIERS	INDICATEURS
<b>LOGEMENT</b>  Favoriser le développement de logements hors marché.	Appuyer les démarches de construction de logements hors marché.	Faire un lien avec le comité logement Amos-Harricana afin d’avoir accès aux informations relatives aux démarches à entreprendre (appui, interpeller les acteurs, suivre l’évolution des projets).  Effectuer les démarches auprès du comité aviseur afin d’avoir la possibilité de soutenir financièrement une étude de faisabilité.	CDC d’Amos via Comité logement Amos-Harricana.          CDC d’Amos.	Office d’habitation. Ville d’Amos.	Jusqu’en 2030.          Décembre 2025.	Nombre d’appuis obtenus lorsque demandé.          Démarches effectuées. Réponse officielle reçue.
<b>ÉDUCATION</b>  Soutenir le développement des compétences parentales.	Appuyer les initiatives en faveur du développement des compétences parentales.	Déploiement d’appels de projets via le FQIS.	CDC d’Amos.	Comité aviseur. Table enfance-famille.	Septembre/mars, jusqu’en 2029.	Nombre de projets soutenus financièrement.
Favoriser la réussite scolaire et éducative.	Soutenir la mise en place des initiatives en faveur de la persévérance scolaire et de la réussite éducative par les partenaires et la communauté.	Soutenir les initiatives via le fond d’Action Réussite.  Appuyer toutes démarches permettant d’atteindre l’objectif mentionné.	CDC d’Amos.	Tables enfance-famille et jeunesse.  Les tables de concertation.	Jusqu’en 2030.	Initiatives soutenues issues d’un processus de concertation.  Nombre d’appuis transmis lorsque requis.
<b>PERSONNES MARGINALISÉES ET EMPLOI</b>  Favoriser l’intégration sociale et professionnelle des personnes marginalisées.	Soutenir la mise en place des initiatives en faveur de l’intégration sociale et professionnelle des personnes marginalisées.	Déployer des appels de projets via le FQIS.	CDC d’Amos.	Comité d’analyse. Tables de concertation.	Septembre/mars, jusqu’en 2029	Nombre de projets soutenus financièrement.

# ORIENTATION 3 : DÉMOGRAPHIE



Identifier les éléments qui favorisent la rétention de la population active sur le territoire de la MRC d’Abitibi.

OBJECTIF GÉNÉRAL	OBJECTIFS SPÉCIFIQUES	MOYENS	RESPONSABLES ET RESPONSABILITÉS	COLLABORATEURS	ÉCHÉANCIERS	INDICATEURS
Favoriser une cohabitation harmonieuse entre la population générale et les personnes marginalisées.	Soutenir la mise en place d’initiatives permettant de développer des liens harmonieux avec les personnes marginalisées (ex : nouveaux arrivants, itinérance).	Déployer des appels de projets via le FQIS.	CDC d’Amos.	Comité d’analyse. Comité transversal interculturel.	Septembre/mars, jusqu’en 2029.	Nombre d’initiatives appuyées.

# ORIENTATION 4 : VIE SOCIALE ET CULTURELLE



Soutenir les actions qui permettent à la communauté d’exprimer son dynamisme et ainsi de favoriser son bien-être par la participation à différentes activités sociales et culturelles.

OBJECTIF GÉNÉRAL	OBJECTIFS SPÉCIFIQUES	MOYENS	RESPONSABLES ET RESPONSABILITÉS	COLLABORATEURS	ÉCHÉANCIERS	INDICATEURS
Favoriser le développement de saines habitudes de vie via le volet culturel et social.	Permettre aux personnes vulnérables d’accéder à des activités culturelles et sociales.	Appuyer et publiciser toute initiative visant la mise en place d’environnements favorables en lien avec le volet culturel et social.	CDC d’Amos.	Les tables de concertations.	Jusqu’en 2030.	Nombre d’appuis transmis lorsque requis.  Initiatives publicisées lorsque demandé.



# ORIENTATION 5 : GOUVERNANCE



Réflexion sur la gouvernance (cohérence locale, territoriale et régionale) et réflexion sur la gouvernance du RPDSAR.

OBJECTIF GÉNÉRAL	OBJECTIFS SPÉCIFIQUES	MOYENS	RESPONSABLES ET RESPONSABILITÉS	COLLABORATEURS	ÉCHÉANCIERS	INDICATEURS
Assurer une coordination adéquate du RPDSAR, de ses chantiers et comités de travail.	Assurer une gestion appropriée des fonds pour lesquels le RPDSAR a été mandaté.	Maintenir la CDC d’Amos à titre de coordonnateur de la démarche.  Assurer la gestion du FQIS, des fonds d’Action-Réussite et de tout autre bailleur de fonds.	CDC d’Amos.		Jusqu’en 2030.  Jusqu’en 2030.	La CDC est déjà nommée, il reste à s’assurer qu’elle est toujours le bon porteur.  Appel de projets lancé lorsque requis – analyse effectuée – reddition de compte déposée.
	Mettre à profit les ressources afin de permettre le plein déploiement du RPDSAR.	Assurer une présence aux rencontres du RPDSAR.  Assurer une présence sur les chantiers et les comités de travail, lorsque pertinent.	Tous les membres.  Tous les membres.		En tout temps.	Présence significative des membres – quorum atteint pour les administrateurs.  Projets réalisés avec un nombre suffisant de ressources.
Assurer une cohérence des actions entre les paliers locaux, territoriaux et régionaux.	Porter les préoccupations du territoire et régionaliser les enjeux qui sont présents dans chacun des territoires.	Identifier les organisations en développement social et solliciter des partenariats.  Identifier les arrimages requis et les mécanismes de collaboration.  Effectuer les représentations requises.	CDC d’Amos.	Comité Aviseur.	En tout temps.	Organisations identifiées.  Arrimages et mécanismes de collaborations identifiés et appliqués.  Représentations effectuées – suivis faits.

# ORIENTATION 5 : GOUVERNANCE (SUITE)



OBJECTIF GÉNÉRAL	OBJECTIFS SPÉCIFIQUES	MOYENS	RESPONSABLES ET RESPONSABILITÉS	COLLABORATEURS	ÉCHÉANCIERS	INDICATEURS
Assurer une représentativité et un fonctionnement adéquat au sein du RPDSAR.	Tenir une réflexion collective sur le fonctionnement et la composition du RPDSAR et appliquer des correctifs si requis.	Identifier les acteurs du territoire qui œuvrent dans le champ du développement social.  Évaluer le fonctionnement.	CDC d’Amos.		Automne 2029.	Acteurs identifiés.  Modèle de gouvernance modifié et appliqué, si requis.  Évaluation faite et recommandations appliquées, si requis.
	Revoir la <i>Politique de développement social 2025-2030</i> .	Effectuer la refonte de la <i>Politique en développement social</i> .  Procéder à son adoption par tous les partenaires.	Tous les membres.		Printemps 2029.  Printemps 2030.	Refonte complétée.  Politique adoptée par tous les partenaires.
Doter le territoire d’une stratégie de développement en lien avec le développement social.	Mettre en lumière les enjeux et les initiatives présentes sur le territoire afin d’assurer une cohérence.	Faire un portrait du territoire.	CDC d’Amos.		Printemps 2029.	Portrait réalisé.

# LES ENJEUX SUR LESQUELS LE RPDSAR ENTEND ÉTABLIR UNE VIGIE, PUISQUE PEU DE LEVIERS S'OFFRENT À LUI POUR AVOIR UN RÉEL IMPACT :

- Le *fly in fly out* (aucune donnée n'est disponible sur cette réalité);
- La mauvaise desserte en communication, principalement en lien avec la couverture cellulaire;  
Garder une vigie afin que l'ensemble de la population puisse avoir accès aux technologies de communication, en ayant une desserte de qualité et à un prix raisonnable (internet et cellulaire).
- La rétention des jeunes entre 15 et 24 ans;
- Pénurie de main-d'œuvre/taux de remplacement;
- L'augmentation des personnes en situation d'itinérance sur le territoire d'Amos;
- Les enjeux émergents reliés à l'immigration.

